



N° PAP-03442-2020

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 17/12/2020 al 01/01/2021

L'incaricato della pubblicazione  
CLEMENTINA DE CICCO

**COMUNE DI AFRAGOLA**  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

**AREA: SETTORE AFFARI GENERALI**

**DETERMINAZIONE DSG N° 02280/2020 del 17/12/2020**

N° DetSet 00864/2020 del 17/12/2020

**Dirigente: MARCO CHIAUZZI**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CATEGORIA "B" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATO AI DIPENDENTI LSU DEL COMUNE DI AFRAGOLA**

---

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il Sottoscritto .....

in qualità di .....

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 02280/2020, composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

AFRAGOLA, li \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CATEGORIA "B" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATO AI DIPENDENTI LSU DEL COMUNE DI AFRAGOLA**

**Relazione istruttoria e proposta di determinazione**

**Premesso che:**

L' art.1, comma 495,della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa

E' stato pubblicato in [Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 96 dell'11 dicembre 2020](#), l'**avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili** di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019).

Possono candidarsi esclusivamente i lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 utilizzati dall'amministrazione, che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del Bando Ripam, che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata.

Gli avvisi pubblici di selezione riservati ai lavoratori socialmente utili di cui di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del DPCM, recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (articolo 1, comma 497, legge 27 dicembre 2019, n. 160), adottati da ogni singola Amministrazione, dovranno essere inviati ai seguenti indirizzi PEC: ripam@pec.governo.it; [protocollo@pec.formez.it](mailto:protocollo@pec.formez.it)

**Ritenuto** dover approvare l'avviso di selezione riservata al personale LSU impiegato presso il Comune di Afragola per la copertura di n. 12 esecutori amministrativi iscritti alla Cat. "B" posizione economica "B1" mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata

**Vista** la L. 241/90 e ss.mm.ii.;

**Visti** i vigenti CC.NN.LL. per il comparto Funzioni Locali;

**Vista** la L. n. 125 del 10.04.1991 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

**Richiamato** il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune di Afragola.

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000 con successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.lgs 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** l'avviso di selezione riservata al personale LSU impiegato presso il Comune di Afragola per la copertura di n. 12 esecutori amministrativi iscritti alla Cat. "B" posizione economica "B1" mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata

## DETERMINA

- **Approvare** la su estesa relazione istruttoria;
- **Di dare avvio** alla procedura di selezione riservata al personale LSU impiegato presso il Comune di Afragola per la copertura di n. 12 esecutori amministrativi iscritti alla Cat. "B" posizione economica "B1" mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata,
  - **Di approvare** l' avviso di selezione, allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
  - **Di dare atto** che la Commissione esaminatrice è composta dal Segretario Generale, in qualità di Presidente e dal Dirigente Settore Servizi Istituzionali e dal Dirigente Settore Lavori Pubblici
  - **Di pubblicare**, l'allegato avviso di selezione sul sito Internet dell'Ente: [www.comune.afragola.na.it](http://www.comune.afragola.na.it) su " Amministrazione Trasparente " - sezione " Concorsi " - ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013 e s.m.i
  - **Di trasmettere** l'allegato avviso di selezione ai seguenti indirizzi PEC: [ripam@pec.governo.it](mailto:ripam@pec.governo.it) [protocollo@pec.formez.it](mailto:protocollo@pec.formez.it)
  - **Di trasmettere** la presente determinazione al Settore Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs. 267/2000 e per i successivi adempimenti di competenza.

Il Responsabile PO

Servizio Risorse Umane

D.ssa Rosa Cuccurese

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;
- L'art.183 del T.U.E.L. e gli art.42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. In materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile;

## DETERMINA

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;

- dare atto che la presente determina: è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;

- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;
- il Responsabile dell'Ufficio Segreteria annoterà sotto la propria responsabilità, sul frontespizio del presente atto, il numero d'ordine progressivo e la data di registrazione coincidente con quella del Registro Generale;
- va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

Il Dirigente

**Dott. Marco Chiauzzi**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione, mentre le attività di convalida da parte del RUP sono tracciate e riscontrabili nel sistema informativo in uso presso l'ente.*



**CITTA' DI AFRAGOLA**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**Servizio Risorse Umane**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CATEGORIA "B" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATO AI DIPENDENTI LSU DEL COMUNE DI AFRAGOLA**

**IL DIRIGENTE**

In esecuzione della determinazione n.-----

**RENDE NOTO CHE**

L' art.1, comma 495,della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 96 dell'11 dicembre 2020, **l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili** di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019).

Possono candidarsi esclusivamente i lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 utilizzati dall'amministrazione, che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del Bando Ripam, che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata.

**Gli avvisi pubblici di selezione riservati ai lavoratori socialmente utili di cui di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del DPCM, recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (articolo 1, comma 497, legge 27 dicembre 2019, n. 160), adottati da ogni singola Amministrazione, dovranno essere inviati ai seguenti indirizzi PEC: [ripam@pec.governo.it](mailto:ripam@pec.governo.it); [protocollo@pec.formez.it](mailto:protocollo@pec.formez.it)**

## INDICE

una selezione riservata al personale LSU impiegato presso il Comune di Afragola mediante prova di idoneità (colloquio) da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, per la copertura di n. 12 esecutori amministrativi ascritti alla Cat. "B" posizione economica "B1".

Nella declaratoria del profilo professionale di esecutore sono comprese le mansioni, che a titolo indicativo e non esaustivo si descrivono:

- lavoratore che nel campo amministrativo provvede alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché alla spedizione di fax e telefax, alla gestione della posta in arrivo e in partenza. Collabora, inoltre, alla gestione degli archivi e degli schedari ed all'organizzazione di viaggi e riunioni;
- lavoratore che provvede alla esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali l'installazione, conduzione e riparazione di impianti complessi o che richiedono specifica abilitazione o patente. Coordina dal punto di vista operativo altro personale addetto all'impianto;
- lavoratore che esegue interventi di tipo risolutivo sull'intera gamma di apparecchiature degli impianti, effettuando in casi complessi diagnosi, impostazione e preparazione dei lavori;
- lavoratore addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale

### REQUISITI DI CARATTERE GENERALE PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione i lavoratori socialmente utili in servizio presso il comune di Afragola in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Licenza Media;
- b) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) Età superiore ad anni 18;
- d) Idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati che supereranno le prove concorsuali);
- e) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- f) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/2000.

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare la propria candidatura esclusivamente tramite la piattaforma Step One attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>. La scadenza della presentazione delle candidature è fissata al 26 dicembre 2020;

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati e consegnate o pervenute oltre il termine su indicato.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28/12/2000 n.445.

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva utilmente pervenute saranno esaminate dal Dirigente del Settore Affari Generali, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, il Dirigente del Settore Affari Generali provvederà con apposita determinazione all'ammissione /esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione. Dell'esito della verifica verrà data comunicazione esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

I candidati idonei saranno convocati per il colloquio mediante pubblicazione, con valore di notifica, sul sito istituzionale web del Comune.

Il colloquio si terrà il 28 dicembre 2020 ed è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione, composta dal Segretario Generale, dal Dirigente Settore Servizi Istituzionali e dal Dirigente Settore Lavori Pubblici, valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

a - preparazione professionale specifica;

b - grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;

c - conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

La Commissione renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

L'elenco finale degli idonei sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale —sezione "Bandi di concorso" del Comune di Afragola. La non idoneità sarà comunicata all'Interessato via PEC oppure in alternativa a mezzo raccomandata A/R.

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale messo a bando. La nomina del vincitore acquisterà carattere di

stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo Status del personale comparto Funzioni Locali.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In applicazione del D.lgs 30.06.2003, n.196, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura concorsuale ed alla eventuale successiva stipulazione e gestione del Contratto Individuale di lavoro.

### **NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

**Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che ha facoltà di non dare seguito alla procedura di selezione in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative, qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.**

**IL DIRIGENTE ad interim  
Settore Affari Generali  
Servizio Risorse Umane  
Dott. Marco Chiauzzi**

*PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE*

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 00864/2020 del 17/12/2020, avente oggetto:  
APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI  
CATEGORIA "B" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO RISERVATO AI DIPENDENTI LSU DEL  
COMUNE DI AFRAGOLA

*Preso d'atto: Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, d.Lgs 267/2000, la regolarità contabile.*