



N° PAP-01856-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 27/05/2022 al 11/06/2022

L'incaricato della pubblicazione
CLEMENTINA DE CICCO

Comune di Afragola

Città metropolitana di Napoli

AREA: SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE RCG N° 740/2022 DEL 27/05/2022

N° DetSet 201/2022 del 27/05/2022

Dirigente: ALESSANDRA IROSO

OGGETTO: Procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 comma 1 D.Lgs. n. 165/2001- riservato a soggetti appartenenti alla categorie di cui alla Legge n. 68/1999 Approvazione Verbale Commissione esaminatrice-

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 740/2022, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Afragola, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Documento compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Oggetto: Procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 comma 1 D.Lgs. n. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI ESECUTORE CAT. B - riservato a soggetti appartenenti alla categorie di cui alla Legge n. 68/1999
Approvazione Verbale Commissione esaminatrice-

Relazione Istruttoria e Proposta di Determinazione

Premesso che:

- con determinazione n. 47/2022 del 01/02/2022 veniva approvato l'avviso di mobilità volontaria esterna, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, di n 1 unità di "Esecutore", categoria B, riservato agli iscritti alle categorie protette-disabili di cui all'art. 1, comma 1, e art. 18 della l. n.68/1999.

-In esecuzione della predetta determinazione dirigenziale, veniva pubblicato in data 04/02/2022, il relativo avviso di selezione, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno 04 Marzo 2022, quale 30° giorno successivo alla pubblicazione

- Con determinazione dirigenziale n. 00574/2022 del 11/04/2022 si prendeva atto che alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165 e ss.mm.ii. sono pervenute n. 5 domande di partecipazione, di cui risultava ammessi n.2 candidati in possesso dei requisiti richiesti ed ammesso con riserva n. 3 candidati

- Con medesima determinazione dirigenziale n. 00574/2022 del 11/04/2022, rettificata da successiva determinazione n.591/2022 DEL 20/04/2022 si procedeva a nominare i componenti della Commissione Esaminatrice della procedura di mobilità esterna

Preso atto che il Presidente della Commissione Esaminatrice, concluse le operazioni di selezione, ha trasmesso al Rup i verbale dei colloqui effettuati dai candidati ammessi, in uno alla scheda di valutazione titoli, quivi allegati

Per tutto quanto sopra si propone di

D E T E R M I N A R E

- 1) di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) di approvare i verbali del 20/04/2022 e del 05/05/2022, trasmessi dalla commissione giudicatrice della procedura di mobilità esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto Esecutore categ. B, **riservato** agli iscritti alle categorie protette-disabili di cui all'art. 1, comma 1, e art. 18 della l. n.68/1999., in uno alla scheda di valutazione titoli, che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, e dai quali risulta la seguente graduatoria finale di merito

COGNOME	NOME	TITOLI DI SERVIZIO	COLLOQUIO	PUNTEGGIO FINALE
Giugliano	Rosa	3,50	17	20,50
Della Marca	Giovanni	2,30	16	18,30
Del Prete	Gennaro	1,80	16	17,80

3) di dare atto che alla nomina e all'immissione in ruolo del candidato vincitore sig.ra Giugliano Rosa nel posto di Esecutore – **categoria Giuridica B** si provvederà con separato atto, espletate tutte le verifiche istruttorie

4) di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 gg. dalla data di pubblicazione, al TAR o, in alternativa, entro 120 gg. dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

5) di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs.

267/2000.

6) di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni e sul sito internet del Comune di Afragola Sez. Concorsi

Allegati: verbale del 20/04/2022

Verbale del 05/05/2022

Il Responsabile del Procedimento
Istruttore Direttivo Amministrativo
D.ssa Rosa Cuccurese

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista la relazione e la proposta di determinazione innanzi trascritta, predisposta dal responsabile dell'attività istruttoria;

Verificata la regolarità e la correttezza del procedimento svolto ;

Visti :

- l'art. 107 del D.L.gs. 267/2000 (denominato T.U.E.L.) che disciplina gli adempimenti di competenza del Dirigente di Settore o di servizio;**
- Lo statuto comunale e il vigente regolamento degli Uffici e dei servizi, relativamente alle attribuzioni dei Dirigenti di Settore o di Servizio con rilievo esterno;**
- L'art. 183 del T.U.E.L. e gli art. 42 e segg. del Regolamento Comunale di contabilità che disciplinano le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;**
- L'art. 147 bis del T.U.E.L. in materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile;**

Vista la Deliberazione Commissariale, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 76/2021 del 18/08/2021, con la quale si approvava il Bilancio di Previsione Finanziaria 2021-2023;

DISPONE

- di approvare la proposta di determinazione descritta all'interno del presente atto e che nel presente provvedimento si intende integralmente trascritta;**
- dare atto che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni che possano determinare conflitto di interesse o di incompatibilità, ai sensi dell'art. 1 comma 41 della legge 190/2012;**
- dare atto che la presente determina:**
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente del Settore Finanziario qualora la presente comporti impegni di spesa;**
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15(quindici) giorni consecutivi;**

**IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI
D.ssa Alessandra Iroso**





COMUNE DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA di Napoli

SETTORE RISORSE UMANE

Procedura di mobilità esterna DI N.1 POSTO DI “ESECUTORE” – CAT. B riservato a soggetti appartenenti alla categorie di cui alla Legge n. 68/1999

VERBALE

Il giorno 20 del mese di Aprile dell'anno 2022, ore 12.00, presso la Casa Comunale si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 591/2022 del 20/04/2022 composta da:

Dott.ssa Maria Pedalino – Dirigente Settore Servizi Istituzionali – Presidente

Dott. Vincenzo Alaia – Capo Ufficio Stampa - Componente

D.ssa Rosa Cuccurese – Responsabile Servizio Risorse Umane

per la selezione dei candidati ammessi a sostenere il colloquio di mobilità esterna .DI N.1 POSTO DI “ESECUTORE” – CAT. B riservato a **soggetti appartenenti alla categorie di cui alla Legge n. 68/1999**

La Commissione così riunita constata la presenza dei seguenti candidati ammessi alla selezione:

- **Esposito Daniele** identificato a mezzo Carta d'identità, agli atti d'ufficio
- **Del Prete Gennaro** identificato a mezzo Carta d'identità, agli atti d'ufficio
- **Giugliano Rosa** identificato a mezzo Carta d'identità, agli atti d'ufficio

La Commissione constata l'assenza dei seguenti candidati:

- **Della Marca Giovanni**, positivo al Covid come da comunicazione inoltrata in data 19 Aprile c.a.
- **Pezzella Angelina** ritenuta rinunciataria

Preliminarmente il candidato Esposito Daniele esibisce alla commissione la certificazione attestante l'appartenenza alle categorie protette, di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, non allegata alla domanda di partecipazione. La Commissione nel prendere atto della documentazione presentata, rileva che il candidato Esposito Daniele non sia idoneo per le mansioni di esecutore richieste dal bando di partecipazione.

Ai candidati viene richiesto il titolo di studio posseduto, le competenze e le mansioni possedute, l'utilizzo dei programmi office e dei sistemi informatici di base, nozioni di base sulla notifica degli atti.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione si riunisce in seduta riservata e decide:

- Del Prete Gennaro 16/21 valutazione idoneo per le mansioni di esecutore richieste in base alle caratteristiche professionali acquisite dal dipendente emerse in sede di colloquio e dall'analisi del curriculum
- Giugliano Rosa 17/21 valutazione idonea per le mansioni di esecutore richieste in base alle caratteristiche professionali acquisite dal dipendente emerse in sede di colloquio e dall'analisi del curriculum

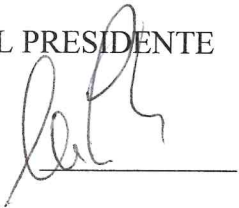
La Commissione procede a valutare i titoli dei candidati di cui all'allegato elenco

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

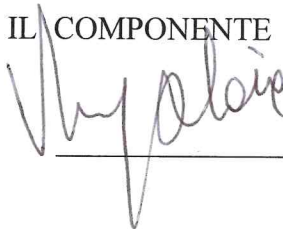
La Commissione conclude i lavori alle ore 12:45

Letto confermato e sottoscritto.

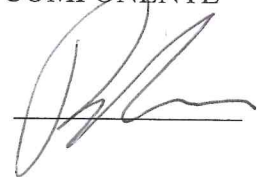
IL PRESIDENTE



IL COMPONENTE



IL COMPONENTE





COMUNE DI AFRAGOLA

CITTA' METROPOLITANA di Napoli

SETTORE RISORSE UMANE

Procedura di mobilità esterna DI N.1 POSTO DI “ESECUTORE” – CAT. B riservato a soggetti appartenenti alla categorie di cui alla Legge n. 68/1999

VERBALE

Il giorno 05 del mese di Maggio dell'anno 2022, ore 11.00, presso la Casa Comunale si è riunita la Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 591/2022 del 20/04/2022 composta da:

Dott.ssa Maria Pedalino – Dirigente Settore Servizi Istituzionali – Presidente

Dott. Vincenzo Alaia – Capo Ufficio Stampa - Componente

D.ssa Rosa Cuccurese – Responsabile Servizio Risorse Umane

per la selezione del candidato ammesso a sostenere il colloquio in data odierna giusto convocazione trasmessa via pec in data 11/04/2022

La Commissione così riunita constata la presenza del seguente candidato ammesso alla selezione:

- **Della Marca Giovanni**

Al candidato viene richiesto il titolo di studio posseduto, le competenze e le mansioni possedute, l'utilizzo dei programmi office e dei sistemi informatici di base, nozioni di base sulla notifica degli atti.

Al termine del colloquio la Commissione si riunisce in seduta riservata e decide:

- Della Marca Giovanni valutazione 16/21 idoneo per le mansioni di esecutore richieste in base alle caratteristiche professionali acquisite dal dipendente emerse in sede di colloquio e dall'analisi del curriculum

Del che è redatto verbale, letto, approvato e sottoscritto in ogni sua parte.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:45

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL COMPONENTE

IL COMPONENTE

Città di Afragola

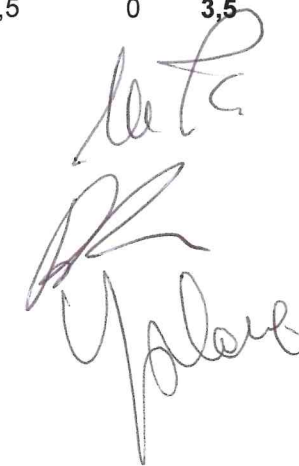
Copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di Esecutore categ. B protette

N. ordine	Cognome	Nome	PUNT. TITOLO DI STUDIO	PUNT. TITOLI DI SERVIZIO	PUNT. TITOLI VARI	PUNTEGGIO TOTALE
1	Della Marca	Giovanni	1,40	0,80	0,10	2,30
2	Del Prete	Gennaro	1,40	0,40	0,00	1,80
3	Giugliano	Rosa	0	3,5	0	3,5

La Commissione
D.ssa Maria Pedalino

D.ssa Rosa Cuccurese

Dott. Vincenzo Alaia



Città di Afragola

Copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di Esecutore categ. B protette

z	Cognome	Nome	PUNT. TITOLO DI STUDIO	PUNT. TITOLI DI SERVIZIO	PUNT. TITOLI VARI	COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Giugliano	Rosa	0	3,5	0	17	20,5
2	Della Marca	Giovanni	1,40	0,80	0,10	16	18,30
3	Del Prete	Gennaro	1,40	0,40	0,00	16,00	17,80

La Commissione
D.ssa Maria Pedalino

D.ssa Rosa Cuccurese

Dott. Vincenzo Alaia

